

Goodyear Serbia d.o.o.
Savska 33, Dedina
37000 Kruševac
Srbija
T: +381 (0)37 415 248

Goodyear Serbia, d. o. o.
Sektor za Ljudske resurse
Kruševac

PROGRAM DVOMESEČNE STUDENTSKE PRAKSE U KOMPANIJI GOODYEAR SERBIA, DOO

Program uredila:
Dragana Vasić, dipl. Ing.hemije
Lider za obuke zaposlenih

Saglasna sa programom:

**MENADŽER SEKTORA ZA
LJUDSKE RESURSE**

Ivana Nešić

Maj 2024.



CILJ I ZADACI PROGRAMA STUDENTSKE PRAKSE

Cilj.

Cilj programa je upoznavanje studenata sa praktičnom delatnošću i radom kompanije prilagođeno potrebama njihovog visokoškolskog obrazovanja.

Zadaci:

1. Upoznavanje sa pravilima bezbednog kretanja i rada u Kompaniji.
2. Upoznavanje, u osnovnim informacijama i u praktičnom obilasku, sa: - proizvodnom i komercijalnom funkcijom kao i internom organizacijom rada fabrike.
3. Evidentiranje prakse i dokumentaciona izrada dnevnika ili urađenih podataka za praksu studenata.
4. Overavanje studentske prakse od strane zaduženih i ovlašćenih lica potvrdom i internim izveštajem.

TERMIN PLAN PROGRAMA

Red. Br.	S A D R Ž A J	Broj radnih dana
I	SET UVODNIH PREDAVANJA	1
II	OSNOVNA OBUKA ZA BEZBEDAN RAD	3
III	UPOZNAVANJE I OBILAZAK POGONA PROIZVODNJE I ODRŽAVANJA I PLANIRANJE PROIZVODNJE	8
IV	UPOZNAVANJE I OBILAZAK SEKTORA KVALITETA	6
V	UPOZNAVANJE I OBILAZAK SEKTORA BEZBEDNOST	1
VI	UPOZNAVANJE SEKTORA ZA LJUDSKE RESURSE	1
VII	»JEDAN RADNI DAN MENADŽERA«	1
VIII	OVERA EVIDENCIJE I URUČIVANJE POTVRDE O PRAKSI.	1
	UKUPNO:	22



S D R Ž A J P R O G R A M A

Red. Br.	S A D R Ž A J	Broj radnih dana
I	SET UVODNIH PREDAVANJA	1
	Kodeks Etičkog poslovnog ponašanja Kompanije Bezbedno kretanje u Kompaniji Zaštita životne sredine	
II	OSNOVNA OBUKA ZA BEZBEDAN RAD	3
III	UPOZNAVANJE I OBILAZAK POGONA PROIZVODNJE I ODRŽAVANJA	8
	POGONI PROIZVODNOG TOKA : - Mikser,Ekstruderi, Komponente, Konfekcija, Vulkanizacija, Alatnica i Finalizacija -Planiranje proizvodnje POGONI ODRŽAVANJA -Preventivno održavanje, reaktivno održavanje, Održavanje energofluida u kompaniji i upravljanje energijom	
IV	UPOZNAVANJE I OBILAZAK SEKTORA KVALITETA	6
	Laboratorije Služba za industrijalizaciju novih proizvoda Služba za osiguranje kvaliteta Služba za audit procesa i implementaciju standarda Tehnički tim lideri -mikser, priprema,konfekcija, vulkanizacija i finalizacija	
V	UPOZNAVANJE I OBILAZAK SEKTORA BEZBEDNOST	1
	Služba za Zaštitu životne sredine Služba za Zaštitu na radu	
VI	UPOZNAVANJE SEKTORA ZA LJUDSKE RESURSE	1
VII	»JEDAN RADNI DAN MENADŽERA«	1
VIII	OVERA EVIDENCIJE I URUČIVANJE POTVRDE O PRAKSI.	1
	UKUPNO:	22



DIDAKTIČKO-METODIČKO UPUTSTVO PROGRAMA

Program je namenjen studentima za realizaciju njihove studentske letnje prakse koju treba da obave u okviru svog redovnog školovanja za potrebe svojih studija. Takođe, namenjen je studentima koji nemaju program od svoje škole-fakulteta već je Uput formulisan u opštim naznakama sa ciljem upoznavanja rada firme/kompanije.

Prva četiri radna dana namenjena su upoznavanju sa procedurama bezbednosti u Kompaniji sa instrukcijama koje ukazuju na mere zaštite u kretanju, radu i izvođenju poslova.

Programi ovih instrukcija su standardizovani i obuhvataju 25 radnih sati raspoređenih za: - 1. radni dan (3 sata), - i sledeća tri radna dana (22 radna sata).

Upoznavanje proizvodne funkcije preduzeća obuhvata upoznavanje i obilazak "na licu mesta" proizvodne pogone i pogone održavanja. U ovom slučaju radni sati nisu striktno određeni već se usklađuju prema nivou značaja za studente u upoznavanja pogona i prema mogućnostima mentora iz pogona. Fond ovih sati orijentaciono dnevno obuhvata od 5 do 8 radnih sati. Ovaj princip rada važeći je i za sve ostale sektore/pogone/službe.

Mentor iz sektor ljudskih resursa je dužan da unapred dogovori sa mentorima iz pogona (minimum jedan dan ranije), da se sa studentom uputi do mentora iz proizvodne celine, - u ovom dogovorima je neophodno da se na osnovu rizika odrede pozicije obilaska. Mentor iz proizvodnog pogona je dužan da studentu objasni funkciju rada pogona, njegove tehničko-tehnološke karakteristike (proces proizvodnje i rad opreme) i omogući bezbedan obilazak značajnih proizvodnih pokazatelja.

Poslovno Planiranje proizvodnje su u zadatku da daju osnovnu sliku načinu planiranja proizvodnje i korišćenju elektronskog programa za praćenje toka materijala u proizvodnji.

Upoznavanje sa sektorom Kvaliteta ima zadatak da omogući prikaz internog praćenja kvaliteta proizvoda. Sektori Bezbednosti bi pružili neophodnu informaciju o merama bezbednosti rada u industrijskim uslovima.

Internu funkciju poslovanja kompanije prikazaće Sektor za Ljudske resurse.

Temu programa »Jedan radni dan menadžera« određujemo kao fleksibilnu programsku jedinicu koja se može uključiti pri obilasku pogona/sektora, - u tom slučaju bi se obilazak pogona/sektora produžio za taj jedan predviđen dan.

Svaka od navedenih programskih tema mora biti uvedena u evidencioni list studenta na praksi i ovarena od strane mentora prema datumu prisustva.

Po završenoj praksi mentor iz Sektora ljudskih resursa dužan je da uradi izveštaj o proceni studentovih aktivnosti, proveri evidenciji i da je overi. U slučaju potrebe za izradu Potvrde školi-fakultetu ovaj mentor je dužan da pripremi svu dokumentaciju za overu od strane ovlašćenog lica, (-bilo da je reč o dnevniku, uređenim opisnim informacijama, kraćem projektu i sl., kao i dokumenta izveštaja i potvrde na memorandumu Kompanije). Ove aktivnosti su zaokružene poslednjim danom ovog programa koji podrazumava i uručenje overenih dokumenta studentu.

